

Assessments - Schlüsselpositionen treffsicher besetzen

Personalentscheiden kommt eine hohe, in gewissen Fällen sogar existenzielle Bedeutung zu. Am deutlichsten zeigt sich das bei Fehlentscheiden. Nach aktuellen Schätzungen verursacht eine Fehlbesetzung im höheren Management direkte und indirekte Kosten in der Grössenordnung von ein bis zwei Jahresgehältern. Darüber hinaus wirken sich solche Fehlentscheidungen blockierend auf ein Team und die angestrebten Ziele aus.

Prisma World-Assessments - treffsichere Selektion der besten Potenziale!

Durch drei zentrale Punkte setzen wir neue Massstäbe für Assessments.

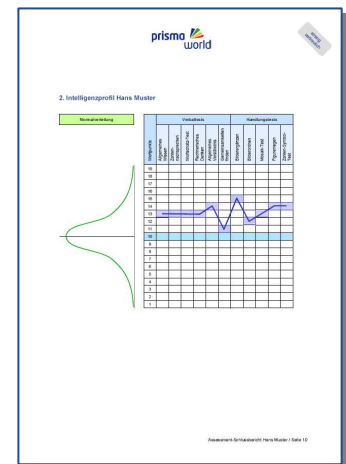
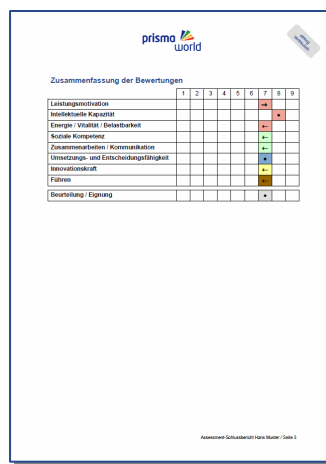
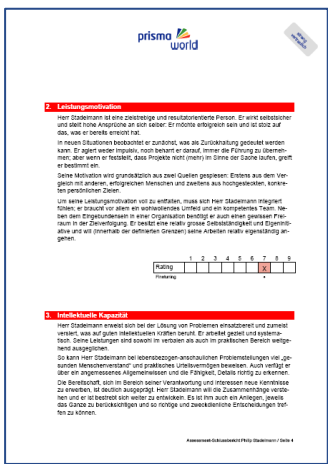
- » **Praxisbezug** verdanken wir jahrelangen, präzise ausgewerteten Erfahrungen in unterschiedlichen Branchen und Problemstellungen. Wir arbeiten mit praxiserprobten, teilweise von uns selbst im „Feld“ entwickelten Instrumenten.
- » **Wissenschaftlichkeit** ist gesichert durch eigene Forschungstätigkeit mit umfangreichen Feldbeobachtungen und durch die breite Palette unserer Tests und Analyse-Instrumente, welche empirisch überprüft sind.
- » **Objektivität** wird mit dem Vieraugenprinzip sichergestellt. Prisma World setzt immer zwei versierte Assessoren im Assessment und bei der Erarbeitung des Schlussberichts ein.

Prisma World-Assessments machen **Ihre Personalauswahl zuverlässig!**

Übersicht über die Berichte

Im Schlussbericht des Assessments werden Aussagen zu folgenden Persönlichkeitsdimensionen gemacht:

- » Leistungsmotivation
- » Soziale Kompetenz
- » Innovationskraft
- » Intellektuelle Kapazität
- » Zusammenarbeiten/Kommunikation
- » Führen, Verkaufen
- » Energie/Vitalität/Belastbarkeit
- » Umsetzungs- und Entscheidungsfähigkeit
- » Markt bearbeiten



Ihr Nutzen

- » Die Assessments werden von ausgewiesenen Spezialisten (Betriebswirtschafter und Psychologen auf Universitätsniveau) durchgeführt. Deshalb erhalten Sie eine fundierte und professionelle Eignungsabklärung und Empfehlung.
- » Detaillierte Analysen und aussagekräftige Grafiken dienen Ihnen als fundierte Entscheidungsgrundlage.
- » Durch den Einsatz von Methoden und Tests aus unserer umfassenden Methodenbibliothek erhalten Sie wichtige Informationen über erfolgsrelevante Persönlichkeitsdimensionen des Kandidaten. Nach dem Prisma World-Assessment kennen Sie Ihren Kandidaten.
- » Die Assessments werden in den Büroräumlichkeiten von Prisma World AG durchgeführt - Sie brauchen sich um nichts zu kümmern.
- » Sie erhalten den gehaltvollen Schlussbericht innerhalb von 48 Stunden.
- » Auf Ihren Wunsch findet ein persönliches Feedbackgespräch statt.

Datenschutz und -sicherheit

Die Firma Prisma World AG ist nicht nur nach ISO 9001, sondern auch nach **ISO 2700** zertifiziert. Dieser Standard beschränkt sich nicht auf technologische Massnahmen, sondern legt den Schwerpunkt auf eine ganzheitliche Informationssicherheit. Sicherheit wird als Prozess verstanden. Er bezweckt eine angemessenes und dauerndes Gewährleisten von Verfügbarkeit, Vertraulichkeit und Integrität der Informationen und die systematische Umsetzung der Informationssicherheitspolitik.

Anwendungsbereiche

- » Besetzung von Schlüsselpositionen
- » Nachfolgeplanung
- » Outplacements
- » Talentpools und Personalentwicklung



Details zu den Assessment Typen

Aus unserer umfassenden Methodenbibliothek wählen wir die **passenden Methoden und Tests** zur Eignungsabklärung für die zu besetzende Position aus. Die Methodenbibliothek besteht aus konstrukt-, simulations- und biographieorientierten Methoden und Tests, die wir auf die Stelle abstimmen.

Auch die Art des Feedbacks und die Berichtart kann auf Kundenwunsch angepasst werden.

Assessment Typen	Funktionsstufe	Sicherheitslevel/ Prognosetiefe	Details	Preise in CHF
Executive Assessment	<ul style="list-style-type: none"> • VR • GL • Höheres Kader 	9	<ul style="list-style-type: none"> • Assessment-Dauer 1 (-2) Tag(e) • 2 Assessoren • Schriftlicher Bericht (Fliesstext) • inkl. Aufnahme des Erfolgsprofils • Feedbackgespräch (vor Ort)** 	12'500
Advanced Assessment (Management & Sales & Specialist)	<ul style="list-style-type: none"> • Kader • Verkauf • Fachspezialisten 	9	<ul style="list-style-type: none"> • Assessment-Dauer 1 Tag • 2 Assessoren • Schriftlicher Bericht (Fliesstext) • Feedbackgespräch nach Absprache** • Erfolgsprofil* (empfohlen) 	8'500
Basic Assessment	<ul style="list-style-type: none"> • Mitarbeiter • Teamleiter 	8	<ul style="list-style-type: none"> • Assessment-Dauer ¾ Tag • 1 (-2) Assessor(en) • Schriftlicher Bericht (Bullet Points) • Feedbackgespräch nach Absprache** • Erfolgsprofil* (empfohlen) 	6'500
Second Opinion	<ul style="list-style-type: none"> • Zweitmeinung bei Entscheidungen 	7	<ul style="list-style-type: none"> • Assessment-Dauer ½ Tag • 1 Assessor • Feedback telefonisch (Auftraggeber) • Kurzbericht elektronisch an Auftraggeber und Kandidat • Erfolgsprofil* (empfohlen) 	3'800
Basisprofil		5-6		gem. Lizenzvertrag
Management Audit Assessment Center Development Center	<ul style="list-style-type: none"> • Zu definieren 	8	<ul style="list-style-type: none"> • Dauer nach Absprache • Anzahl Assessoren und Beobachter nach Absprache • Berichtart nach Absprache • Feedbackart nach Absprache** 	auf Anfrage
Sicherheitslevel 1- 10				exkl. MWST, Spesen

Zuschläge: *Erstellung eines Erfolgsprofils (psychologische Anforderungen und geforderte fachliche Fähigkeiten an den potenziellen Kandidaten): CHF 400 (exkl. MWST, Aufnahme in Zürich)
 Für Assessments in Englisch oder Französisch (Zuschlag): CHF 1'000 (exkl. MWST und Spesen)
 Für Arbeit am Samstag (Zuschlag): CHF 1'000 (exkl. MWST)
 ** Feedbackgespräch in der Deutschschweiz